

ANEXO 4. MATRICES LEGALES

En el presente anexo se muestran las diferentes matrices legales del sistema de gestión ambiental y del sistema de seguridad y salud en el trabajo elaboradas para la identificación de los requisitos legales de la empresa Suelos y Geotecnia S.A.S fundamentadas por los decretos único reglamentario ambiental 1076 de 2015 y del decreto único reglamentario 1072 del 2015.

Matriz legal del Sistema de gestión ambiental

NORMA	AÑO	DESCRIPCIÓN	RECURSO APLICABLE
Decreto 1076	2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible".	Todos
Artículo 2.2.3.3.1.6. del decreto 1076	2015	Aspectos mínimos del Ordenamiento del Recurso Hídrico.	Agua
Artículo 2.2.3.3.1.7 del decreto 1076	2015	Para la aplicación de modelos de simulación de la calidad del recurso, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible expedirá la Guía Nacional de Modelación del Recurso Hídrico, con base en los insumos que aporte el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM).	Agua
Artículo 2.2.3.3.2.2 del decreto 1076	2015	Uso para consumo humano y doméstico. Se usó del agua consumo humano y doméstico su utilización en actividades como satisfacción de necesidades domésticas, individuales y colectivas.	Agua
Artículo 2.2.3.3.3.1. del decreto 1076	2015	Criterios de calidad. Conjunto de parámetros y sus valores utilizados para la asignación de usos al recurso y como base de decisión para el Ordenamiento del Recurso Hídrico.	Agua
Artículo 2.2.3.3.3.3. del decreto 1076	2015	Rigor subsidiario para definir los criterios de calidad del recurso hídrico. La autoridad ambiental competente, con fundamento en el artículo 63 de la Ley 99 de 1993, podrá hacer más estrictos los criterios de calidad de agua para los distintos usos previa la realización del estudio técnico que lo justifique.	Agua
Artículo 2.2.3.3.4.4. del decreto 1076	2015	Actividades no permitidas. No se permite el desarrollo de las siguientes actividad: La utilización del recurso hídrico, de las aguas lluvias, de las provenientes de acueductos públicos o privados, de enfriamiento, del sistema de aire acondicionado, de condensación y/o de síntesis química, con el propósito de diluir los vertimientos, con anterioridad al punto de control del vertimiento.	Vertimientos

Artículo 2.2.3.3.4.7. del decreto 1076	2015	Fijación de la norma de vertimiento. El Ministerio Ambiente y Desarrollo Sostenible fijará los parámetros y los límites máximos permisibles de los vertimientos a las aguas superficiales, marinas, a los sistemas de alcantarillado público y al suelo.	Vertimientos
Artículo 2.2.3.3.4.8 del decreto 1076	2015	Rigor subsidiario de la norma de vertimiento. La autoridad ambiental competente con fundamento en el Plan de Ordenamiento del Recurso Hídrico, podrá fijar valores más restrictivos a la norma de vertimiento que deben cumplir los vertimientos al cuerpo de agua o al suelo.	Vertimientos
Artículo 2.2.3.3.4.13. del decreto 1076	2015	Protocolo para el Monitoreo de los Vertimientos en Aguas Superficiales, Subterráneas. El Ministerio de Ambiente y desarrollo sostenible expedirá el Protocolo para el Monitoreo de los Vertimientos en Aguas superficiales y subterráneas en el cual se establecerán otros aspectos, entre el punto de control, la infraestructura técnica mínima requerida.	Vertimientos
Artículo 2.2.2.3.4.2 del decreto 1076	2015	Exigibilidad del diagnóstico alternativas. Los interesados en los proyectos, obras o actividades que se describen a continuación deberán solicitar pronunciamiento a la autoridad ambiental competente sobre la necesidad de presentar el Diagnóstico Ambiental de Alternativas (DAA)	Energía
Artículo 2.2.3.2.20.5. del decreto 1076	2015	Se prohíbe verter, sin tratamiento, residuos sólidos, líquidos o que puedan contaminar o eutroficar las aguas, causar daño o poner en peligro la salud humana o el normal desarrollo de la flora o fauna, o impedir u obstaculizar su empleo otros usos.	Vertimientos
Artículo 2.2.5.14.1.1. del decreto 1076	2015	Reglamentar el formato, presentación y contenido del comparendo ambiental de que trata la Ley 1259 de 2008, así como establecer los lineamientos generales para su imposición al momento de la comisión de cualquiera de las infracciones sobre aseo, limpieza y recolección de residuos sólidos, que adelante se codifican.	Residuos solidos
Artículo 2.2.5.14.1.2. del decreto 1076	2015	Codificación de las infracciones. La codificación de infracciones sobre aseo, limpieza y recolección de escombros.	Residuos solidos
Artículo 2.2.9.4.1.4. del decreto 1076	2015	Por la cual se establece el procedimiento para el recaudo de los recursos provenientes de las medidas adoptadas por la Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico para promover el uso eficiente y ahorro del agua potable y desestimular su uso excesivo y su respectivo giro al Fondo Nacional Ambiental (Fonam).	Agua
Artículo 2.2.1.4.3.2. del decreto 1076	2015	Todo proyecto que requiera licencia ambiental y que involucre en su ejecución el uso del agua, tomada directamente de fuentes naturales, bien sea para consumo humano, recreación, riego o cualquier otra actividad.	Agua

Artículo 2.2.2.3.2.2 del decreto 1076	2015	Lineamientos para la adopción de una política pública de gestión integral de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.	Residuos sólidos
Artículos 2.2.8.11.1.3 2.2.8.11.1.4 2.2.8.11.1.5 2.2.8.11.1.6 2.2.8.11.1.7 2.2.8.11.1.8 del decreto 1076	2015	(3) Ámbito de aplicación para licencia ambiental, PMA, permisos, etc. (4) Objeto del departamento de gestión ambiental (5) La empresa determinará las funciones y responsabilidades de su Departamento de Gestión Ambiental. Competencia de educación del personal en temas ambientales. Estará conformado en todo caso por personal propio pero podrá contar con el apoyo y asesoría de personas naturales o jurídicas idóneas para temas específicos (6) Funciones del departamento de gestión ambiental (7) Representante legal deberá informar a las autoridades ambientales competentes sobre la conformación del Departamento de Gestión Ambiental, las funciones y responsabilidades asignadas (8) Plazo máximo de seis (6) meses para conformar el departamento.	Departamento de gestión ambiental

Fuente. Decreto único reglamentario ambiental 1076 de 2015

En la presente matriz se evidencian las diferentes normas ambientales que se deben cumplir frente a las actividades realizadas por la empresa con respecto a los recursos aplicables de mayor incidencia en ella.

Matriz legal del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

NORMA	AÑO	TÍTULO	DESCRIPCIÓN
Decreto 1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	Por el cual se reglamentan las normas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
Artículo 2.2.1.2.1.1. del Decreto 1072	2015	Consecuencias incumplimiento de Jornada de trabajo	Cuando un empleador viole la jornada máxima legal de trabajo y no mediare autorización expresa del Ministerio del Trabajo para hacer excepciones, dicha violación aún con el consentimiento de los trabajadores de su empresa, será sancionada de conformidad con las normas legales.
Artículo 2.2.1.2.3.1. del Decreto 1072	2015	Programas recreativos, culturales o de capacitación.	Acumulación de horas para actividades recreativas, culturales o de capacitación. Para efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 21 de la Ley 50 de 1990, las dos (2) horas de la jornada de cuarenta y ocho (48) semanales a que esta norma se refiere, podrán acumularse hasta por un (1) año.

Artículo 2.2.1.3.1. del Decreto 1072	2015	Base de liquidación cesantías.	1. Para liquidar el auxilio de cesantía se toma como base el último salario mensual devengado por el trabajador, siempre que no haya tenido variación en los tres (3) últimos meses. En el caso contrario y en el de los salarios variables, se tomará como base el promedio de lo devengado en el último año de servicio o en todo el tiempo servido si fuere menor de un (1) año.
Artículo 2.2.1.4.1. del Decreto 1072	2015	Calzado y vestido de labor.	Para efectos de la obligación consagrada en el artículo 230 del Código Sustantivo del Trabajo, se considera como calzado y vestido de labor el que se requiere para desempeñar una función o actividad determinada.
Artículo 2.2.1.5.9. del Decreto 1072	2015	Obligaciones de las Administradoras de Riesgos Laborales, ARL	Las Administradoras de Riesgos Laborales, deberán elaborar una guía para prevención y actuación en situaciones de riesgo que llegaren a presentar los tele trabajadores, y suministrarla al tele trabajador y empleador.
Artículo 2.2.1.5.10. del Decreto 1072	2015	Auxilio de transporte, horas extras, dominicales y festivos para los tele trabajadores.	Cuando las actividades laborales no demanden gastos de movilidad al tele trabajador, no habrá lugar al auxilio de transporte.
Artículo 2.2.4.1.2. del Decreto 1072	2015	Desarrollo de programas y acciones de prevención	En el formulario de afiliación de la empresa, la Administradora de Riesgos Laborales se comprometerá para con la respectiva empresa a anexar un documento en el que se especifiquen los programas y las acciones de prevención que en el momento se detecten y requieran desarrollarse a corto y mediano plazo.
Artículo 2.2.4.1.3. del Decreto 1072	2015	Contratación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de las empresas.	Para el diseño y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de las empresas, estas podrán contratar con la entidad Administradora de Riesgos Laborales a la cual se encuentren afiliadas, o con cualesquiera otra persona natural o jurídica que reúna las condiciones de idoneidad profesional para desempeñar labores de Seguridad y Salud en el Trabajo y debidamente certificadas por autoridad competente.

Artículo 2.2.4.1.6. del Decreto 1072	2015	Accidente de trabajo y enfermedad laboral con muerte del trabajador.	Cuando un trabajador fallezca como consecuencia de un accidente de trabajo o de una enfermedad laboral, el empleador deberá adelantar, junto con el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo o el Vigía de seguridad y salud en el trabajo una investigación encaminada a determinar las causas del evento y remitirlo a la Administradora correspondiente.
Artículo 2.2.4.1.7. del Decreto 1072	2015	Reporte de accidentes y enfermedades a las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales.	Los empleadores reportarán los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades diagnosticadas como laborales, directamente a la Dirección Territorial u Oficinas Especiales correspondientes, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad.
Artículo 2.2.4.6.11. del Decreto 1072	2015	Capacitación en seguridad y salud en el trabajo – SST	El empleador o contratante debe definir los requisitos de conocimiento y práctica en seguridad y salud en el trabajo necesarios para sus trabajadores, también debe adoptar y mantener disposiciones para que estos los cumplan en todos los aspectos de la ejecución de sus deberes u obligaciones.
Artículo 2.2.4.6.12. del Decreto 1072	2015	Documentación.	El empleador debe conservar los registros y documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de manera controlada, garantizando que sean legibles, fácilmente identificables y accesibles, protegidos contra daño, deterioro o pérdida.
Artículo 2.2.4.6.15 del Decreto 1072	2015	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	El empleador o contratante debe aplicar una metodología que sea sistemática, que tenga alcance sobre todos los procesos y actividades rutinarias y no rutinarias internas o externas, máquinas y equipos, todos los centros de trabajo y todos los trabajadores independientemente de su forma de contratación y vinculación, que le permita identificar los peligros y evaluar los riesgos en seguridad y salud en el trabajo.
Artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072	2015	Evaluación inicial del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST	La evaluación inicial deberá realizarse con el fin de identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente.
Artículo 2.2.4.6.17. del Decreto 1072	2015	Planificación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST.	El empleador o contratante debe adoptar mecanismos para planificar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, basado en la evaluación inicial y otros datos disponibles que aporten a este propósito.

Artículo 2.2.4.6.29. del Decreto 1072	2015	Auditoría de cumplimiento del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. SG-SST.	El empleador debe realizar una auditoría anual, la cual será planificada con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. Si la auditoría se realiza con personal interno de la entidad, debe ser independiente a la actividad, área o proceso objeto de verificación.
Artículo 2.2.4.6.32 del Decreto 1072	2015	Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	La investigación de las causas de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, debe adelantarse acorde con lo establecido en el presente Decreto, la Resolución número 1401 de 2007 expedida por el entonces Ministerio de la Protección Social, hoy Ministerio del Trabajo, y las disposiciones que los modifiquen, adicionen o sustituyan.
Artículo 2.2.4.7.5 del Decreto 1072	2015	Sistema de Estándares Mínimos.	Es el conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento, mediante los cuales se establece, registra, verifica y controla el cumplimiento de las condiciones básicas de capacidad tecnológica y científica; de suficiencia patrimonial y financiera; y de capacidad técnico-administrativa, indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades de los diferentes actores en el Sistema General de Riesgos Laborales
Artículo 2.2.4.8.1 del Decreto 1072	2015	Administración del fondo de riesgos laborales.	De conformidad con el literal h) del artículo 70 del Decreto Ley 1295 de 1994, el Consejo Nacional de Riesgos Laborales debe aprobar al presupuesto general de gastos del Fondo de Riesgos Laborales.
Artículo 2.2.4.9.1.2. del Decreto 1072	2015	Obligatoriedad de afiliación.	Las Administradoras de Riesgos Laborales están en la obligación de aceptar las afiliaciones de todos los empleadores y sus trabajadores y de los trabajadores independientes, de conformidad con lo previsto en la Ley 1562 de 2012, sin sujeción a la clase de riesgo o actividad económica que desarrollen.
Artículo 2.2.4.2.5.17. Decreto 1072	2015	Fiscalización del pago de aportes.	La Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales (UGPP), realizará, conforme con la normatividad vigente las tareas de seguimiento y determinación del oportuno y correcto pago de los aportes al Sistema de la Protección Social por parte del afiliado voluntario.
Artículo 2.2.6.6.5. del Decreto 1072	2015	Registro y procedimiento para la exclusión en el pago de aportes.	Los empleadores que pretendan beneficiarse de la exclusión en el pago de los aportes, deberán diligenciar el formulario de registro que para tal fin suministre la Caja de Compensación Familiar a la cual se encuentre afiliada en el momento de vincular trabajadores adicionales.

Fuente. Decreto único reglamentario 1072 de 2015.

En la última matriz se evidencian las diferentes normas de seguridad y salud en el trabajo que se deben cumplir frente a las actividades realizadas por la empresa y por los trabajadores, relacionados con los riesgos y peligros que se pueden presentar en los servicios ofrecidos.